

ingenieur.de

Online-Stellenanzeigen

**Unbesetzte Ingenieurstellen
bremsen Ihr Wachstum und
kosten Sie über 1.000 €* am Tag.
Wir lösen den Engpass.**

- ✓ Reichweite, die wirkt
- ✓ Plattform, die überzeugt
- ✓ Kandidaten, die passen

**Nutzen Sie die Dynamik von mehr als 3 Millionen
Impressions pro Monat für Ihren Recruiting-Erfolg.**



*Cost of Vacancy nach Dr. John Sullivan (Professor an der San Francisco State University)



Das Problem: Fachkräftemangel & ineffiziente Kanäle

Status Quo

Unsichtbar im Massenmarkt

Auf Generalisten-Plattformen gehen Ihre Vakanzen unter.

Massiver Zeitverlust

Sie verschwenden wertvolle Ressourcen mit unqualifizierten Bewerbungen.

Wachstumsbremse

Herkömmliche Kanäle versagen und wichtige Schlüsselpositionen bleiben gefährlich lange unbesetzt.

Unsere Mission

Direkter Zugang

Sie erreichen qualifizierte Ingenieure direkt und ohne Umwege.

Punktgenaues Matching

Wir vernetzen Sie gezielt mit passenden Kandidaten.

Schneller zum Ziel

Sie verkürzen Ihren Suchprozess spürbar.



Ihr Vorteil

Weniger Rauschen, mehr Relevanz und Kandidaten, die Ihre Sprache sprechen.

3,1 Millionen Ingenieur-Impressions. Ihr Job gezielt ausgespielt.

INGENIEUR.de wächst in der Technik-Community rasant und verteilt Ihre Stelle aktiv dort, wo sich Ingenieure informieren:

Thematisch passende Platzierung

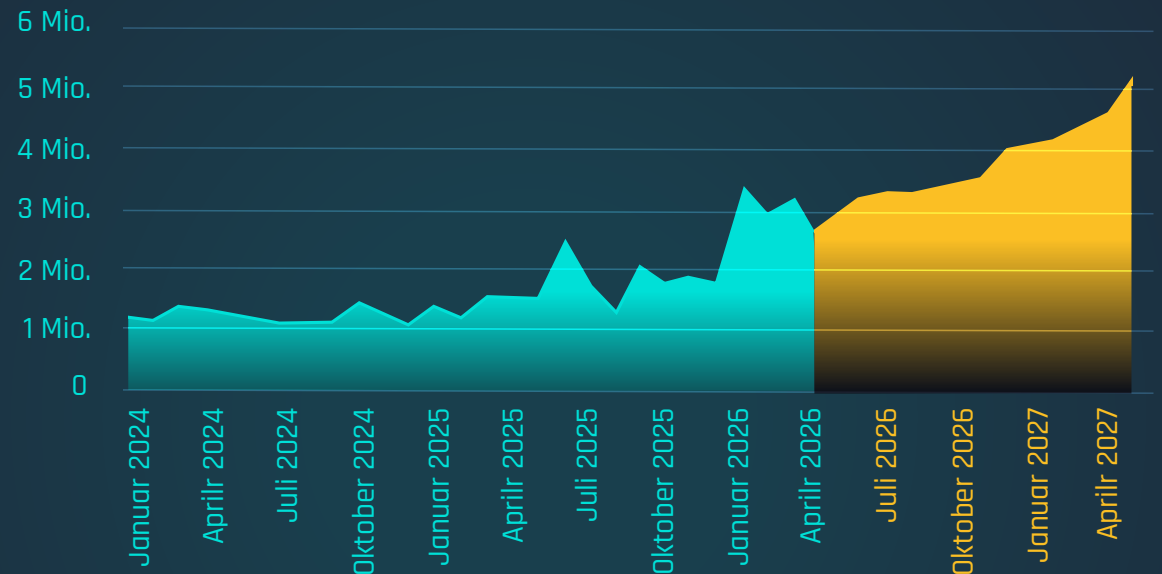
in Newslettern mit > 80.000 Abonnenten

Qualitativ hochwertiger Traffic

> 45 % der Job Views kommen als Direct

Beste Conversion Rates

Ø > 10-14 %



Ihr Relaunch-Vorteil: Mehr Sichtbarkeit ab Tag 1.

Die neue ingenieur.de Jobbörse ist live und optimiert für maximale Nutzerfreundlichkeit und eine stärkere Candidate Experience. Ihr Vorteil: mehr Aufmerksamkeit und höhere Bewerberzahlen.

Jetzt Reichweite sichern mit dem Relaunch-Boost.

NEU

Modernes Design

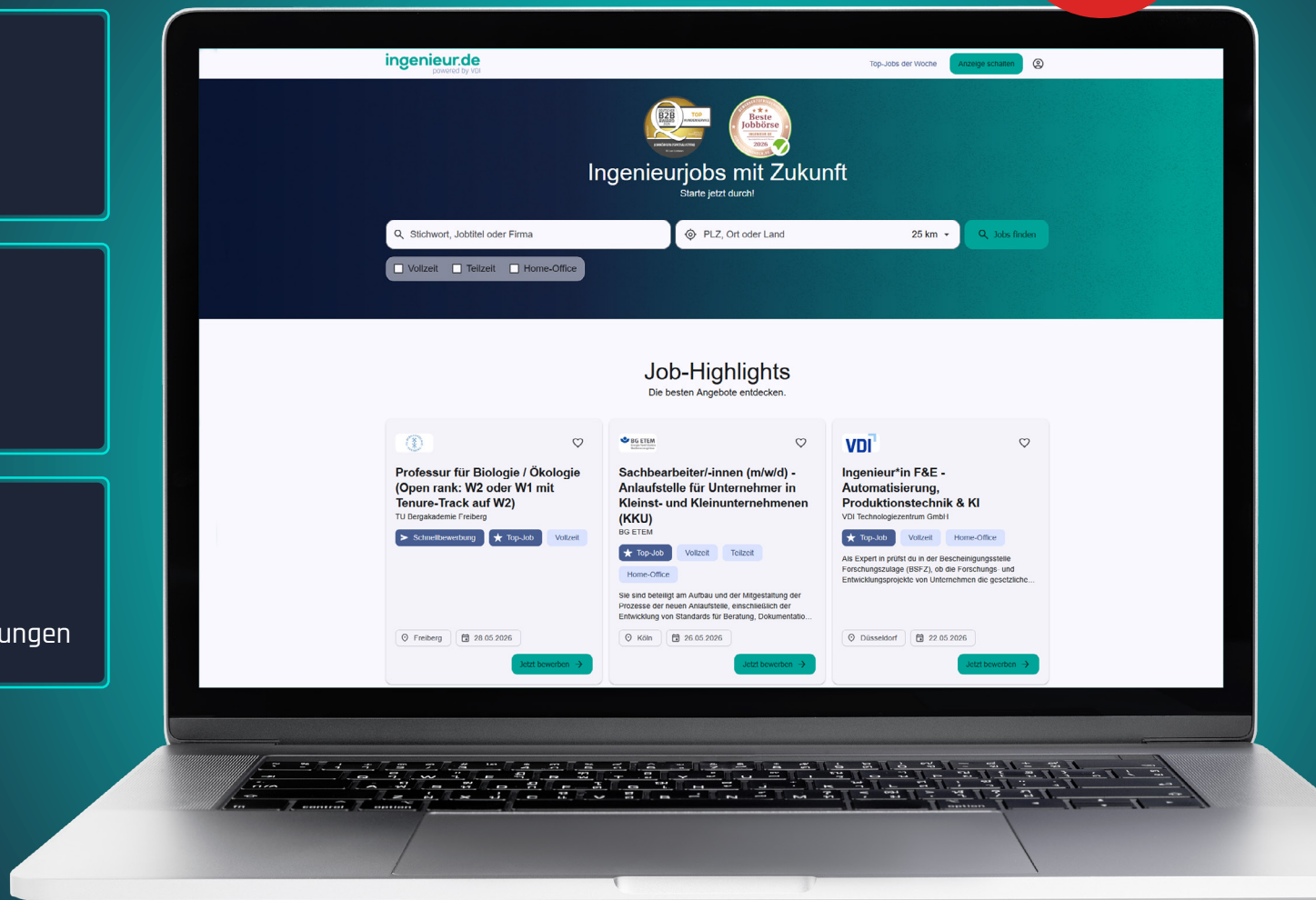
Frisches Erscheinungsbild mit verbesserter Nutzerführung und mobiloptimierter Darstellung

Bessere Auffindbarkeit

Optimierte Suchfunktionen und Filteroptionen erhöhen die Sichtbarkeit Ihrer Ausschreibungen

Candidate Experience

Verbesserte Bewerberstrecke führt zu höherer Conversion-Rate und mehr qualifizierten Bewerbungen



Der neue Online-Stellenmarkt – Einblick

Werfen Sie einen ersten Blick auf das moderne Design und die optimierte Benutzerführung unseres überarbeiteten Online-Stellenmarktes. Hier finden Ingenieurinnen und Ingenieure ihre nächste Herausforderung – und Sie Ihre zukünftigen Talente.

Top-Jobs der Woche

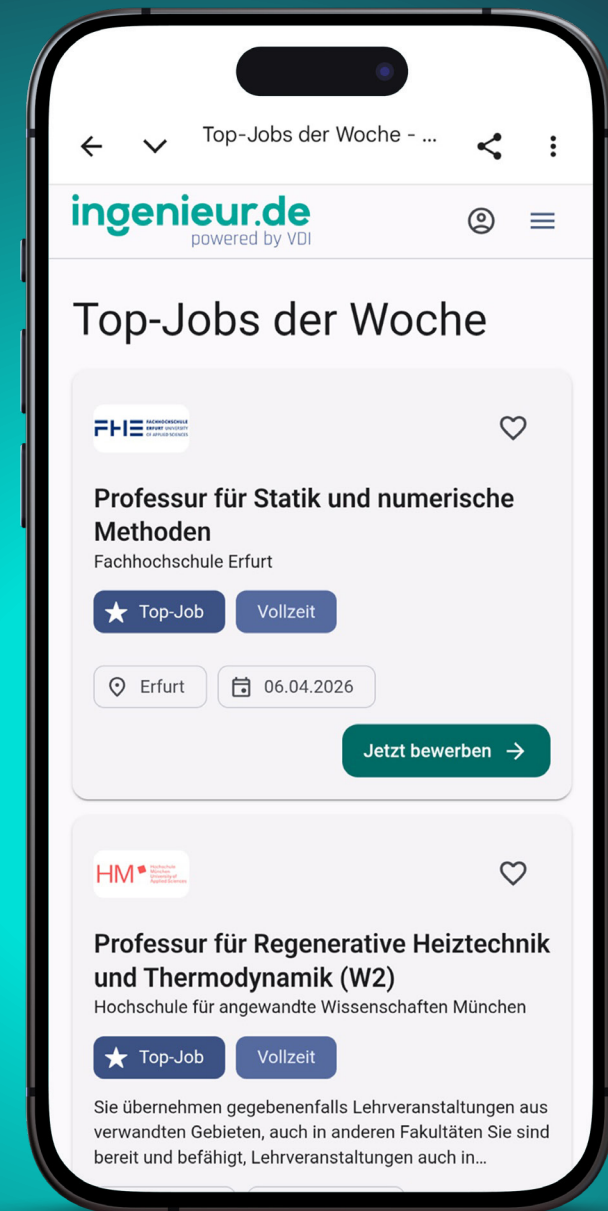
Vorzugsplatzierung für maximale Sichtbarkeit bei aktiv suchenden Ingenieuren

Standort & Filter

Kandidaten suchen gezielt nach Region, Arbeitsmodell (Vollzeit, Teilzeit, Home-Office)

Sofort bewerben

Optimierte Bewerberstrecke mit direktem „Jetzt bewerben“-Button für höhere Conversion



Redaktionelles Job Placement

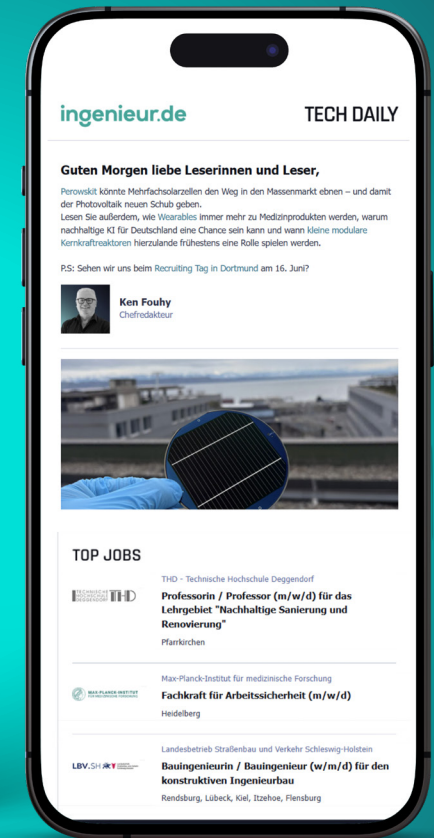
INGENIEUR.de bringt Ihre Vakanzen direkt dorthin, wo Fach- und Führungskräfte bereits lesen und entscheiden.
Zwei exklusive Distributionskanäle, die generische Jobbörsen nicht bieten.

Editorial Job Feed

Einbettung passender Jobs in redaktionelle Fachbeiträge – genau dort, wo Ingenieure bereits lesen.

Newsletter Job Spotlight

Ihre Stelle direkt im Posteingang von über 80.000 qualifizierten Ingenieuren – im Fachkontext platziert statt nur gestreut.



KI-Assistent Orbit: Stellenanzeige smart erstellen

Mit unserem KI-Assistenten **Orbit** erstellen Sie in wenigen Minuten eine überzeugende, zielgruppenoptimierte Stellenanzeige – Schritt für Schritt geführt, ohne Vorkenntnisse, mit maximaler Wirkung.

1

Anzeigeninhalt ausfüllen

Einfache Eingabe Ihrer Anforderungen

2

Position automatisch auswählen

KI erkennt die optimale Kategorisierung

3

Gehalt, Arbeitszeit und Homeoffice

Nutzen Sie die beliebtesten
Unterscheidungskriterien



Schnell & einfach

Keine langen Einarbeitungszeiten – Orbit führt Sie intuitiv durch den gesamten Erstellungsprozess.

KI-optimiert

Ihr Inserat wird automatisch auf maximale Sichtbarkeit und Kandidatenrelevanz optimiert.

Sofort live

Nach wenigen Klicks ist Ihre Anzeige aktiv und erreicht tausende qualifizierte Ingenieure.



Stellenanzeigen-Pakete: Preise & Leistungen

RELAUNCH-AKTION
25% RABATT
bis
SEPTEMBER
2026

Transparente Preisgestaltung für jeden Recruiting-Bedarf – von der Basis-Präsenz bis zur vollintegrierten Jobkampagne.

Leistung	Basic	Premium	Premium Plus	Jobkampagne XL
Laufzeit	30 Tage	60 Tage	60 Tage	60 Tage
Refresh	—	Nach 30 Tagen	Nach 30 Tagen	Nach 30 Tagen
Layout	Templatebasiert	Individuell Corporate	Individuell Corporate	Individuell Corporate
Top-Job	—	+ 330 EUR	✓	✓
Teaser-Anzeige	—	+ 350 EUR	✓	✓
Social Boost Medium   	—	+ 500 EUR	+ 500 EUR	✓
Newsletter Ad Kombi: an >80.000 Empfänger	+ 500 EUR	+ 500 EUR	+ 500 EUR	+ 500 EUR
Preis pro Position*	795 EUR	1.195 EUR	1.595 EUR	1.995 EUR

*AE-fähig

ADD ONS - Ihre Reichweite gezielt erweitern

**ZUSATZ-
PRODUKTE**

Ergänzen Sie Ihre Stellenanzeige mit leistungsstarken Zusatzprodukten für maximale Sichtbarkeit bei den richtigen Kandidaten.

Teaser-Anzeige

Inklusive Unternehmenslogo und Job-Link direkt in VDI Nachrichten – maximale Sichtbarkeit bei der Printleserschaft

350 EUR

Top-Job

Vorzugsplatzierung in der Ergebnisliste in den ersten 14 Tagen, farbige Hinterlegung und dauerhafte Kennzeichnung

330 EUR

ingenieur.de Newsletter Kombi

Text/Bild Anzeige an >80.000 Empfänger in „Karriere und Leadership“ oder „Tech Daily“

500 EUR

Social Boost: Drei Pakete



Gezieltes Social-Media-Targeting nach gesuchtem Fachbereich, Berufserfahrung und Region.

Small

25.000 Impressionen
& 350 Klicks*

300 EUR

Medium

35.000 Impressionen
& 600 Klicks*

500 EUR

Large

60.000 Impressionen & 850 Klicks*

800 EUR

Flatrate Pakete: einmal buchen, 365 Tage rekrutieren.

Maximale Flexibilität zum Vorzugspreis: Unsere Fl@trate-Pakete laufen **365 Tage** und beinhalten **bis zu 10 Anzeigenwechsel pro Jahr** – ideal für Unternehmen mit kontinuierlichem Recruiting-Bedarf.

JETZT BIS ZU
**46%
SPAREN**

Premium-Abo

10 Premium-Anzeigen sofort oder flexibler Anzeigenwechsel
Add ons flexibel buchbar

Ideal für Mittelstand mit kontinuierlichem Recruiting-Bedarf

6.500 EUR Sie sparen 5.450 EUR (46 %) gegenüber Einzelbuchung

Premium Plus-Abo

EMPFOHLEN

10 Premium Plus-Anzeigen sofort oder flexibler Anzeigenwechsel
Top-Job + Teaser-Anzeige in VDI nachrichten für 2x mehr Views und Bewerbungen

Ideal für Wachstumsunternehmen, die Schlüsselpositionen schnell besetzen müssen

9.000 EUR Sie sparen 6.950 EUR (44 %) gegenüber Einzelbuchung

Jobkampagne XL-Abo

10 x Jobkampagne XL sofort oder flexibler Anzeigenwechsel
Social Boost + Top Job + Teaser-Anzeige für bis zu 4x mehr Views und Bewerbungen

Ideal für Unternehmen mit spezialisiertem Fach- und Führungskräftebedarf

12.000 EUR ALL-IN Sie sparen 7.950 EUR (40 %) gegenüber Einzelbuchung



Gemeinsam die besten Ingenieure gewinnen



Jetzt beraten lassen

Wir erstellen Ihnen ein individuelles Angebot – passgenau für Ihren Recruiting-Bedarf



Fl@trate anfragen

Sichern Sie sich jetzt die Jahrespakete zum Aktionspreis und schalten dauerhaft bei uns



Relaunch-Angebot

Nutzen Sie den Schwung unseres Mai-Relaunchs für maximale Sichtbarkeit Ihrer Stellen



Anzeigenpaket buchen

Wählen Sie direkt Ihr passendes Paket – von Basic bis Jobkampagne XL – und starten Sie noch heute



Sabine Friedrich

Verkaufsleiterin Recruiting-Events & Key Account Management
Bayern & Österreich

Tel.: +49 89 52012871
Mobil: +49 173 2544417
E-Mail: sfriedrich@vdi-nachrichten.com



Thomas Cosmo

Key Account Management
Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland,
Baden-Württemberg & Schweiz
Tel.: +49 211 6188-197
Mobil: +49 179 5030066
E-Mail: tcosmo@vdi-nachrichten.com



Rolf Beiersdorff

Key Account Management
Nordrhein-Westfalen, Schleswig-Holstein,
Hamburg, Bremen, Niedersachsen, Berlin,
Mecklenburg-Vorpommern, Brandenburg,
Sachsen-Anhalt, Sachsen, Thüringen
Tel.: +49 211 6188-198
Mobil: +49 151 11779343
E-Mail: rbeiersdorff@vdi-nachrichten.com